

Jahressonderzahlung - § 20 TV-L:

Voraussetzung: Es muss am 01.12. des jeweiligen Jahres ein Beschäftigungsverhältnis bestehen.

Bemessungsgrundlage: Das durchschnittliche Entgelt der Monate Juli, August und September des jeweiligen Jahres.

Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten in den Entgeltgruppen (in %) der Bemessungsgrundlage:

- E 1 – E 4: 87,43 % *
- E 5 – E 8: 88,14 % *
- E 9a – E 11: 74,35 % *
- E 12 – E 13: 46,47 % *
- E 14 – E 15: 32,53 % *

* Mit der Tarifrunde 2023 wurde die Jahressonderzahlung ab 2022 auf die o. g. Prozentwerte festgeschrieben.

Besondere Zahlungen - § 23 TV-L:

Vermögenswirksame Leistungen (§ 23 Abs. 1 TV-L):

- 6,65 € (anteilige Kürzung bei Teilzeitbeschäftigung)

Jubiläumsgeld (§ 23 Abs. 2 TV-L):

bei Vollendung einer Beschäftigungszeit (§ 34 Abs. 3 TV-L)

- von 25 Jahren in Höhe von 350,00 €
- von 40 Jahren in Höhe von 500,00 €

Beitragssätze in der Sozialversicherung:

	bis 31.12.2024	ab 01.01.2025	
Krankenversicherung	14,6 % + 1,7 % (Durchschn.)	14,6 % + 2,5 % (Durchschn.)	je hälftig AN u. AG; + evtl. Zusatzbeitrag
Pflegeversicherung (PV)	3,40 %	3,60 %	je hälftig AN u. AG
PV-Beitragszuschlag für Kinderlose	0,60 %	0,60 %	nur AN
PV-Beitragsabschlag ab dem 2. bis zum 5. Kind	jeweils 0,25 %	jeweils 0,25 %	nur AN
Rentenversicherung	18,6 %	18,6 %	je hälftig AN u. AG
Arbeitslosenversicherung	2,4 %	2,6 %	je hälftig AN u. AG

Beitragssatz zur Zusatzversorgung (VBL):

Arbeitnehmeranteil seit 01.07.2017: 1,81 %

Herausgegeben von der
Deutschen Steuer-Gewerkschaft
Landesverband Rheinland-Pfalz
Luxemburger Str. 3 - 67657 Kaiserslautern

E-Mail: info@dstg-rlp.de

Internet: <http://www.dstg-rlp.de>



prspics / Pixiza.de

2024 - 2025

Entgelttabellen (TV-L)

für die Tarifbeschäftigte
des Landes Rheinland-Pfalz

gültig ab 01.11.2024 / 01.02.2025

DSTG
Deutsche Steuer-Gewerkschaft

Fachgewerkschaft der Finanzverwaltung
Landesverband Rheinland-Pfalz



Monatsentgelte (in Euro)

(gültig vom 01. November 2024 bis 31. Januar 2025)

Tariferhöhung zum 01.11.2024: + 200 € („Sockelbetrag“)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
15Ü	6.322,63	6.995,90	7.634,88	8.053,95	8.157,04	--
15	5.217,31	5.594,35	5.793,59	6.501,27	7.037,15	7.242,26
14	4.742,64	5.085,93	5.367,63	5.793,59	6.446,27	6.633,67
13Ü	--	4.708,07	4.948,54	5.793,59	6.446,27	6.633,67
13	4.388,38	4.708,07	4.948,54	5.415,72	6.061,53	6.237,38
12	3.974,86	4.240,88	4.804,26	5.298,93	5.937,87	6.110,00
11	3.852,64	4.098,38	4.378,29	4.804,26	5.422,60	5.579,28
10	3.723,62	3.694,77	4.240,88	4.522,55	5.058,48	5.204,24
9b	3.336,59	3.569,08	3.720,54	4.139,07	4.495,09	4.623,96
9a	3.336,59	3.569,08	3.619,58	3.720,54	4.139,07	4.255,96
8	3.146,46	3.373,48	3.499,66	3.619,58	3.752,10	3.834,13
7	2.972,35	3.194,05	3.360,84	3.487,05	3.588,03	3.676,36
6	2.925,66	3.145,10	3.267,49	3.392,41	3.474,43	3.562,77
5	2.818,93	3.034,95	3.157,34	3.273,61	3.367,15	3.430,26
4	2.700,70	2.918,69	3.071,67	3.157,34	3.243,02	3.298,08
3	2.668,79	2.881,96	2.943,16	3.041,06	3.120,62	3.187,93
2Ü	2.569,86	2.777,93	2.857,48	2.955,41	3.022,72	3.114,51
2	2.502,84	2.704,49	2.765,69	2.826,88	2.967,62	3.114,51
1	--	2.294,49	2.325,06	2.361,78	2.398,51	2.490,30

Mit Abschluss des Tarifvertrages am 9. Dezember 2023 wurde die Zahlung einer Inflationsausgleichsprämie (steuer- und sozialversicherungsfrei) in elf Monatsbeträgen (bei Vollzeitbeschäftigung) in folgender Höhe vereinbart:

- Für Dezember 2023: 1.800,00 €

- Januar bis einschl. Oktober 2024 jeweils: 120,00 €

(insgesamt 3.000,00 €)

Monatsentgelte (in Euro)

(gültig vom 01. Februar 2025 bis mind. 31. Oktober 2025)

Tariferhöhung zum 01.02.2025: + 5,5 % (Mindestbetrag 140,00 €)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
		nach 1 Jahr in Stufe 1	nach 2 Jahren in Stufe 2	nach 3 Jahren in Stufe 3	nach 4 Jahren in Stufe 4	nach 5 Jahren in Stufe 5
15Ü	6.670,37	7.380,67	8.054,80	8.496,92	8.605,68	--
15	5.504,26	5.902,04	6.112,24	6.858,84	7.424,19	7.640,58
14	5.003,49	5.365,66	5.662,85	6.112,24	6.800,81	6.998,52
13Ü	--	4.967,01	5.220,71	6.112,24	6.800,81	6.998,52
13	4.629,74	4.967,01	5.220,71	5.713,58	6.394,91	6.580,44
12	4.193,48	4.474,13	5.068,49	5.590,37	6.264,45	6.446,05
11	4.064,54	4.323,79	4.619,10	5.068,49	5.720,84	5.886,14
10	3.928,42	4.182,83	4.474,13	4.771,29	5.336,70	5.490,47
9b	3.520,10	3.765,38	3.925,17	4.366,72	4.742,32	4.878,28
9a	3.520,10	3.765,38	3.818,66	3.925,17	4.366,72	4.490,04
8	3.319,52	3.559,02	3.692,14	3.818,66	3.958,47	4.045,01
7	3.135,83	3.369,72	3.545,69	3.678,84	3.785,37	3.878,56
6	3.086,57	3.318,08	3.447,20	3.578,99	3.665,52	3.758,72
5	2.973,97	3.201,87	3.330,99	3.453,66	3.552,34	3.618,92
4	2.849,24	3.079,22	3.240,61	3.330,99	3.421,39	3.479,47
3	2.815,57	3.040,47	3.105,03	3.208,32	3.292,25	3.363,27
2Ü	2.711,20	2.930,72	3.014,64	3.117,96	3.188,97	3.285,81
2	2.624,84	2.853,24	2.917,80	2.982,36	3.130,84	3.285,81
1	--	2.434,49	2.465,06	2.501,78	2.538,51	2.630,30

Die Laufzeit des Tarifvertrages endet am 31. Oktober 2025!